

Las becas Santander abren la puerta a un contrato de trabajo

El banco invertirá 9.000 millones de euros para 5.000 becas de formación en pymes españolas

Noelia García MADRID.

El Banco Santander, a través de su División Global Santander Universidades, ha puesto en marcha la segunda convocatoria del programa Becas Santander-Crue-Cepyme, para realizar prácticas profesionales en pequeñas y medianas empresas. El objetivo es complementar la formación de los estudiantes, acercándoles a la realidad del ámbito profesional, ampliando sus conocimientos y favoreciendo su contacto con empresas que podrían facilitarles su inserción laboral. A las pymes, el programa les permite incorporar el mejor talento entre los jóvenes.

Hasta el momento, se han registrado en el programa más de 88.000 universitarios y, a falta del cierre de inscripciones para las empresas (28 de febrero), ya se han registrado más de 7.000 pymes interesadas en acoger becarios.

Serán 5.000 los afortunados que puedan acogerse a esta iniciativa, cuyo importe es de 1.800 euros por estudiante y beca (tres meses a jornada completa: 600 euros al mes o seis meses si es media jornada: 300 euros al mes). La iniciativa está dirigida a alumnos de grado o máster de las universidades españolas o centros adscritos a ellas.

El Banco Santander ha tenido una inversión de 9 millones de euros (importe íntegro por parte de la entidad), el doble que la edición anterior.

Casos de éxito con contrato

Carmen Perona Guillamón es licenciada en Ciencias Ambientales por la Universidad de Murcia y ha sido una de las becadas en la edición pasada. Cuando solicitó la beca se encontraba en Francia realizando una estancia en el Centro Nacional de Investigación Científica francés. Empezó en la empresa Ambiental como becaria y ahora ha conseguido un contrato. Sigue desarrollando las mismas funciones que en su último periodo como becaria, pero con más responsabilidades y una mayor carga de trabajo. Entre sus labores destaca el apoyo a los técnicos de medio ambiente en la realización de estudios de impacto ambiental. También colabora en la realización de la cartografía mediante sistemas de información geográfica (SIG) para los proyectos y hace asistencia técnica en las salidas de campo, entre otras cosas.

Álvaro Martín Mecerreyes es licenciado en Ingeniería Técnica Industrial con especialidad en elec-

Los becados tienen su sitio en las pymes



Carmen Perona.
Becada y contratada en Ambiental

25 años. Licenciada en CC. Ambientales por la Universidad de Murcia. Se considera toda una afortunada por haber conseguido un contrato, "empecé como becaria en la empresa

nada más terminar la carrera y ya he conseguido un contrato", asegura. "Uno de los mayores alicientes para solicitar la beca fue que las prácticas eran remuneradas. Hoy día es imposible que una empresa te pueda ofrecer remuneración económica por unas prácticas. Además tuve la suerte de conseguir una prórroga de 3 meses más", continúa.



Álvaro Martín. Becado y ahora contratado en Tequipo

27 años. Ingeniero técnico industrial por la Universidad de Burgos. Decidió presentarse a la beca en enero de 2012 porque de las ofertas a las que había enviado el currículum en el último año, no me

respondían ni siquiera para hacer la entrevista. Trabaja en Tequipo desde mayo, una empresa en la que la proporción de trabajo de I+D e ingeniería es muy elevada. Álvaro asegura que está "muy agradecido al Banco Santander y, por supuesto, a Tequipo por haberme dado la oportunidad de trabajar y sobre todo de aprender".



Emilio Díez.
Director gerente de Ambiental

Ambiental está dedicada a la elaboración de estudios y proyectos, y a la prestación de servicios sobre medio ambiente, territorio y patrimonio natural. Esta empresa

siempre ha acogido a becarios de diferentes ámbitos y titulaciones para facilitarles su primer contacto con el mundo de la empresa, una experiencia que entienden que beneficia tanto al becario como a la empresa. "La valoración general de la convocatoria del año 2012 es del todo positiva, tanto que para el 2013 hemos vuelto a solicitar cuatro plazas", indica Emilio Díez.



Josema Fuentes.
Responsable de Operaciones de Tequipo

Tequipo es una empresa de base tecnológica creada en 2009. Se dedican a la automatización de almacenes de consumibles industriales mediante la implantación de máquinas expendedoras. "Decidimos solicitar la beca

porque nos parecía una buena oportunidad para incorporar a alguien más con formación técnica, que necesitábamos, y no era un requisito imprescindible que tuviera experiencia. La Universidad de Burgos nos hizo llegar la convocatoria, pedimos candidatos y Álvaro cubría las expectativas", afirma Josema Fuentes.

trónica industrial por la Universidad de Burgos, y también es protagonista de un contrato de trabajo gracias a las Becas Santander-Crue-Cepyme. Era la primera vez que se presentaba, aunque ya estuvo becado por la universidad para hacer prácticas, pero bajo su punto de vista, en empresas grandes las opciones de quedarse son menores. De una beca de tres meses y cobrando 600 euros ha pasado a un contrato. En momentos de crisis, tener un puesto de trabajo de lo que se ha estudiado es un lujo. "La situación actual no es la más propicia para tener oportunidades tras acabar los estudios, lo más común es que los recién licenciados estemos de becarios o trabajando fuera de España", afirma Álvaro.

Se dedica casi toda su jornada a la investigación de nuevos desarrollos de máquinas, aplicaciones de automatización, integración de nuevos sistemas en máquinas expen-

dedoras, etc. Asegura que "la cantidad de trabajo ha sido progresiva, aumentando a medida que lo hacía también mi aprendizaje".

Las encuestas que ha realizado la entidad bancaria indican un grado de satisfacción muy alto tanto por parte de los estudiantes, como de las empresas. De hecho, el 44 por ciento de las pymes han ofrecido a sus becarios continuar con esta vinculación. De éstas, el 72 por ciento lo ha hecho a través de la prolongación de la beca, y el 28 por ciento mediante un contrato laboral.

Según Emilio Botín, presidente de Banco Santander, aspiran a que en esta edición el 50 por ciento de los becarios sean contratados por la empresa al finalizar la beca.

El programa de ayudas está impulsado por Banco Santander, Crue (Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas) y Cepyme (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa).

Procuadis.com, un portal para fomentar el empleo

MADRID.

En tiempos como estos, con tasas de desempleo que harían palidecer a cualquiera, siempre son bienvenidas esas empresas cuyo principal cometido es ayudar a otros a encontrar trabajo. Es el caso de Procuadis, que ha conseguido en su primer año de vida más de 200 empresas, casi 500 ofertas publicadas y más de 6.000 candidatos registrados. "No se trata de ser un portal de empleo generalista donde todo vale, sino cuidar los servicios que ofrecemos aportando calidad y profesionalidad a las ofertas y a los currículum de los candidatos con el fin de impulsar la creación de empleo", expone su consejero delegado Oscar Ruiz.

La empresa está tejiendo una red con las áreas de empleo de las Cámaras de Comercio, colegios profesionales, universidades, bolsas de empleo, agentes de desarrollo local, etcétera. Procuadis comenzó a funcionar en 2012 de la mano de Oscar Ruiz, con una década de experiencia como consultor de Recursos Humanos.

Viajar a Finlandia, China e India para formarse en emprendimiento

BILBAO.

250 universitarios de la Mondragon Unibertsitatea van a viajar durante su formación en emprendimiento por todo el mundo para aprender de las experiencias de otros países y desarrollar proyectos de emprendizaje propios.

Estudian, el único grado dedicado al emprendimiento, Liderazgo Emprendedor e Innovación (LE-INN) basado en aprender haciendo. El objetivo de esta vuelta al mundo es poner en marcha proyectos y empresas.

Los estudiantes de primer curso, provenientes de Holanda, Madrid y Gipuzkoa, se encuentran ya en Finlandia, cuna del emprendizaje, y el resto viajarán en breve a China, India y San Francisco, como parte de su formación. A los alumnos no se les denomina estudiantes, son emprendedores de equipo (*leiners*, en el argot del emprendizaje), que forman sus propias empresas, reales, y con dinero real, desde el primer curso. Cada año se realiza un viaje distinto con objetivos específicos y diferentes.